



## ГЛАВА

### ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИДНОЕ ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.10.2012 № 89

### **Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное**

В соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Уставом муниципального образования городское поселение Видное Ленинского муниципального района Московской области,

### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное (Приложения №1,2,3,4).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2013 года.
3. Опубликовать Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное в газете «Видновские вести».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Комардину М.Н.

**Глава городского поселения Видное**

**С.Н. Троицкий**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИДНОЕ ЛЕНИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области (далее - Положение) применяется в целях установления единого подхода при установлении системы оплаты труда работников учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района (далее - учреждения по работе с молодежью).

1.2. Заработная плата работников учреждений по работе с молодежью включает в себя должностной оклад (тарифную ставку), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

**2. Установление должностных окладов руководителей,  
специалистов, служащих (технических исполнителей)  
и тарифных ставок рабочих**

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих (технических исполнителей) учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района устанавливаются в соответствии с приложением № 2.

2.2. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью устанавливаются в соответствии с приложением № 3.

2.3. Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.4. Размеры должностных окладов руководителей (директоров) учреждений по работе с молодежью, их заместителей, руководителей (заведующих) структурных подразделений (филиалов, отделов, служб) и их заместителей устанавливаются дифференцированно по группам по оплате труда руководителей исходя из масштабов и сложности руководства. Показатели и порядок отнесения учреждений по работе с молодежью к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении № 4.

2.5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значений окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

2.6. Руководителям и специалистам профильной деятельности должностные оклады увеличиваются:

2.6.1. На 10 процентов:

- руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю;
- работникам учреждений по работе с молодежью, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Московской области»;
- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетное спортивное звание «Заслуженный тренер».

2.6.2. На 20 процентов:

- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный преподаватель».

При наличии у работника наряду с вышеуказанными почетными званиями других почетных званий по профилю учреждений увеличение должностного оклада производится за одно почетное звание по выбору работника;

- руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю.

2.7. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания, не поименованные выше, а также имеющим ученую степень кандидата и доктора наук, устанавливается доплата к должностному окладу соответственно в размере 10 или 20 процентов при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю учреждения, а специалистов - профилю деятельности.

2.8. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

2.9. Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов учреждений по работе с молодежью, работающим в сельской местности, должностной оклад повышается на 25 процентов.

Размеры выплат работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) работника и его повышения, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта.

### **3. Доплаты**

3.1. Работникам учреждений по работе с молодежью, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере до 12% должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда, - до 24% должностного оклада (тарифной ставки) по итогам аттестации рабочего места.

3.2. Работникам учреждений по работе с молодежью доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время).

3.3. Доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников учреждений по работе с молодежью, предусмотренные в процентах в соответствии с пунктами 3.1 и 3.2, исчисляются из должностных окладов (тарифных ставок) без учета других надбавок и доплат.

### **4. Стимулирующие выплаты**

4.1. При планировании фонда оплаты труда учреждению по работе с молодежью предусматриваются дополнительные бюджетные ассигнования в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года, на выплаты стимулирующего характера.

4.2. Учреждение по работе с молодежью в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Учреждение по работе с молодежью предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения по работе с молодежью производятся с учетом:

-показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по работе с молодежью;

-целевых показателей эффективности деятельности учреждения по работе с молодежью, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по работе с молодежью или коллективным договором;

-мнения представительного органа работников учреждения по работе с молодежью или на основании коллективного договора.

4.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до, 5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

4.5. Руководителям учреждений по работе с молодежью выплаты стимулирующего характера устанавливаются главой городского поселения Видное в соответствии с имеющимися полномочиями с учетом показателей результатов деятельности учреждений по работе с молодежью.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада.

**Должностные оклады  
руководителей учреждений и их структурных подразделений**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Директор учреждения, имеющий:			
- высшую квалификационную категорию	19498-21447	18131-19933	16784-18467
- I квалификационную категорию	18131-19933	16784-18467	16071-17679
- II квалификационную категорию	16784-18467	16071-17679	14934-16424
Заместитель директора по основной деятельности, имеющий:			
- высшую квалификационную категорию	18131-19933	16784-18467	16071-17679
- I квалификационную категорию	16784-18467	16071-17679	14934-16424
- II квалификационную категорию	16071-17679	14934-16424	14027-15424
Заместитель директора по безопасности	16784-18467	16071-17679	14934-16424
Заместитель директора по АХЧ	16071-17679	14934-16424	14027-15424
Главный бухгалтер	16784-18467	16071-17679	14934-16424
Начальник (заведующий) основного структурного подразделения	17679-19455	16429-18069	15436-16971
Заместитель начальника (заведующего) основного структурного подразделения	16429-17679	15436-16429	14406-15436

**Должностные оклады специалистов учреждений**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
<i>Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, тренер-преподаватель, воспитатель (включая старшего), методист, инструктор-методист (включая старшего):</i>				
- высшее профессиональное	17679-19455	16429-18069	15436-16971	-

образование				
при стаже свыше 10 лет				14406-15846
при стаже от 5 до 10 лет				13121-14438
при стаже от 2 до 5 лет				11972-13163
без предъявления требований к стажу				10905-11985
- среднее профессиональное образование	17679-19455	16429-18069	15436-16971	-
при стаже свыше 10 лет				13121-14438
при стаже от 5 до 10 лет				11972-13163
при стаже от 2 до 5 лет				10905-11985
без предъявления требований к стажу				9923-10917
<b>Инструктор по труду, инструктор по физической культуре:</b>				
- высшее профессиональное образование	16429-18069	15436-16971	14406-15846	-
при стаже свыше 10 лет				14406-15846
при стаже от 5 до 10 лет				13121-14438
при стаже от 2 до 5 лет				11972-13163
без предъявления требований к стажу				10905-11985
- среднее профессиональное образование	16429-18069	15436-16971	14406-15846	-
при стаже свыше 10 лет				13121-14438
при стаже от 5 до 10 лет				11972-13163
при стаже от 2 до 5 лет				10905-11985
без предъявления требований к стажу				9923-10917

**Должностные оклады общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
<b>Руководители</b>			
Главный инженер	16784-18467	16071-17679	14934-16424
Главные: механик, специалист по защите информации, энергетик	16071-17679	14934-16424	14027-15424
Начальник вспомогательного отдела	13097-14406	10879-13121	9910-10898
Начальник (заведующий) мастерской	14027-16424	10879-14406	9017-10898
Заведующий хозяйством	8191-9147		
Заведующий складом	7974-8768		
<b>Специалисты</b>			

Ведущий электроник, ведущий программист	14027-16424
Ведущие: бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер	11929-14406
Электроник I категории, программист I категории	
Бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, инженер I категории, электроник II категории, программист II категории	9910-11967
Техник I категории (имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет)	9017-10898
Звукооператор	8191-10898
Бухгалтер II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, инженер II категории, электроник	8191-9923
Техник I категории. Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер	8191-9147
Техник II категории. Старший инспектор по кадрам, бухгалтер	7974-8768
Инспектор по кадрам, техник	7160-7875
Художник, художник по цвету	10879-14406
- II категории (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	
- I категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)	13097-15424
- высшей категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	14934-17679
Старший администратор: - высшее профессиональное образование	9017-10898
Администратор: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	7160-8768
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	8191-9923
Специалист по кадрам: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7974-9147
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и	8191-9923

стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	9017-10898
Служащие	
Старший кассир	7160-7875
Кассир, делопроизводитель, секретарь-машинистка	6844-7526



**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки  
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений по работе с молодежью**

Показатели	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582
Тарифные ставки (руб.)	6290	6550	6875	7190	8010	8230	9065	9950

## ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждением, включающие: численность работников, количество занимающихся детей, наличие помещений в оперативном управлении, сменность работы, выполнение работы по реализации федеральных программ, многопрофильность учреждения и другие показатели, значительно усложняющие работу руководства учреждением.

### 1. Объемные показатели

По объемным показателям для установления окладов руководителей учреждений по работе с молодежью установлено 3 группы по оплате их труда.

Отнесение учреждений к одной из 3 групп по оплате труда производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
<b>I.</b>	<b>Основные объемные показатели</b>		
1.	Количество занимающихся в учреждениях (списочный состав по состоянию на 1.01 текущего года)	За каждого занимающегося	0,5
2.	Количество клиентов, посетивших или обратившихся в учреждение:		
2.1.	За справочной информацией (об услугах и специалистах, записи на прием, участия в программе, порядке работы и т.п.): - очно - по телефону	За каждого обратившегося за справочной информацией по журналу учета обращений	0,04 0,02
2.2.	Прошедших индивидуальное диагностическое обследование (в т.ч. профдиагностику)	За каждое обследование	0,15
2.3.	Получивших информационно-разъяснительную консультацию специалиста, прошедших собеседование по интересующей проблеме (в т.ч. по вопросам трудоустройства и профобучения, правовым, медицинским и иным вопросам): - индивидуально - групповые	За каждую консультацию, собеседование,	0,15 0,1
2.4.	Участовавших в лекционно-дискуссионных, информационно-обучающих занятиях, мероприятиях	За участника	0,1
2.5.	Прошедших коррекционные, развивающие, психолого-педагогические	За чел./час	0,2

	занятия: - индивидуально - в группе	За участника	0,1
2.6.	Охваченных исследованиями, опросами: - при индивидуальной работе - при групповом анкетировании, опросе	За участника За участника	0,2 0,01
3.	Организация временного трудоустройства молодежи	За каждого трудоустроенного	По 0,5
4.	Наличие в учреждениях подразделений (видов услуг, помощи, направлений деятельности):		
4.1.	Виды услуг: - профилактические - производственно-трудовые - спортивно-оздоровительные - культурно-массовые - информационные - консультативные	За каждый вид	15 15 15 15 15 15
4.2.	Использование: - инновационных методик - технологий работы с родителями - труда волонтеров	За каждую форму	10 10 5
4.3.	Объединений (клубов) социального развития, поддержки и помощи молодежи ("Молодая семья", "Школа лидеров", "Счастливая мама", "Юный журналист" и т.д.), оформленных приказом по учреждению	За каждое направление деятельности	10
4.4.	Подразделений учреждения, в т.ч. кружков, секций и т.п., оформленных приказом по учреждению	За каждое	5
5.	Количество работников в учреждении: - штатных работников - штатных работников, имеющих высшую квалификационную категорию занимаемой должности - внештатных сотрудников	За каждого работника	1 1,5 0,5
6.	Наличие помещения в оперативном управлении учреждения	За каждые 10 кв. м	5
7.	Сменность работы: - за наличие форм работы в вечернее время (с 18.00 до 22.00) - за наличие форм работы в субботние дни - за наличие форм работы в воскресные дни	Постоянно, при наличии приказа по учреждению	20 60 60
8.	Наличие: - автотранспортных средств - единиц компьютерной техники - единиц аудио-, видеотехники	За каждую единицу	20 10 5
<b>II. Дополнительные объемные показатели</b>			
1.	Сохранение контингента детей	На протяжении трех лет	10
2.	Повышение плановой наполняемости групп	В течение года	15
3.	Повышение квалификации в течение года	За каждого работника	10

4.	Сохранение многопрофильности учреждения		10
5	Развитие многопрофильности учреждения	За открытие нового профиля	10
6.	Организация и проведение массовых мероприятий, соревнований на своей базе: - международных - между субъектами РФ - областных - муниципальных - городских - сельских - для посетителей учреждения	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	20 15 15 10 5 3 3
7.	Участие в проведении массовых молодежных мероприятий по профилю работы учреждения: - сельских - муниципального уровня - между муниципальными образованиями - областного уровня - межрегионального (федерального) уровня	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	3 5 10 15 20
8.	Организация совместной деятельности по работе с молодежью, с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями дополнительного образования	Договор органа по делам молодежи и органа управления образования на начало учебного года	До 20
9.	Организация педагогической практики студентов вузов, сузов на базе учреждения	За каждого практиканта, оформленного на практику в установленном порядке	5
10.	Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами		15
11.	Наличие статуса экспериментальной площадки: федеральной	Решение федерального экспертного совета	30
	областной	Решение экспертного совета при Комитете по делам молодежи Московской области	25
	муниципальной	Решение муниципального органа по делам молодежи	10
12.	Реализация программ: - победителей международных, республиканских конкурсов - победителей областных конкурсов	За каждую программу по итогам года	20 15
13.	Функционирование учреждения, расположенного в нескольких зданиях		До 30
14.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных площадок, бассейнов, хоккейных коробок, парковых зон и т.д.	За каждый вид	До 15
15.	Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе: видео- зала, планетария, театрального зала с костюмерной, выставочного за- ла, музея и	За каждый вид	До 20

	т.д.		
16.	Наличие оборудованного кабинета звукозаписи	При наличии штатной единицы	До 20
17.	Наличие центров информатики и вычислительной техники и т.д.		До 20
18.	Организация работы летних трудовых лагерей: - городских - загородных		30 40
19.	Оказание платных услуг		До 20
20.	Проведение для специалистов семинаров-практикумов: - областных - муниципальных	По итогам года за каждый семинар и при наличии соответствующих документов	30 20
21.	Участие в проведении выставок: - областных - муниципальных - городских - поселковых	За каждую	До 20 До 10 До 5 До 3
22.	Наличие индивидуальных участников, творческих коллективов: - победителей международных, республиканских, межрегиональных смотров, конкурсов, соревнований - победителей областных смотров, конкурсов, соревнований	За каждый коллектив, индивидуального участника	20 15
23.	Работа учреждения по ведению финансово-хозяйственной деятельности: - в составе централизованной бухгалтерии - на самостоятельном балансе		30 50
24.	Привлечение внебюджетных источников финансирования деятельности учреждения при условии их отражения на балансе или оборотных ведомостях бухгалтерии		до 20
25.	Наличие соглашений о совместной деятельности и планов совместной деятельности с другими учреждениями и организациями	За каждое	До 10

## **2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью**

2.1. Группа по оплате труда определяется ежегодно администрацией городского поселения Видное на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом по делам молодежи по подчиненности учреждения.

2.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей численность клиентов учреждений и прочих категорий граждан, с которыми работают учреждения (с учетом принципов анонимности и конфиденциальности), определяется количественным составом с расшифровкой форм работы, в которых принимали участие клиенты или которыми были охвачены граждане, на 1 января текущего года; в оздоровительно-образовательных учреждениях всех видов и наименований по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.5. Комитет по делам молодежи Московской области имеет право обратиться к главам муниципальных образований Московской области с ходатайством об установлении руководителям учреждений, имеющим высокую квалификацию и особые заслуги по работе с молодежью, должностного оклада, предусмотренного для руководителей учреждения по работе с молодежью в следующей группе по оплате труда (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям).

2.6. При отнесении к группам по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью, расположенных в сельской местности, применяется повышающий коэффициент в полуторном размере.

2.7. Должностные оклады руководителей учреждений по работе с молодежью, их заместителей, руководителей филиалов, руководителей структурных подразделений, главных специалистов в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по этим должностям устанавливаются в зависимости от группы, к которой учреждение отнесено по оплате труда руководителей.

### **3. Группы по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью**

<b>Номенклатура учреждений по работе с молодежью</b>	<b>Группа, к которой учреждение по работе с молодежью относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов, начисленной по объемным показателям)</b>		
	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>
Все учреждения	Свыше 1500	До 1500	До 1000