



ГЛАВА

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИДНОЕ ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2013 № 102

О внесении изменений в постановление главы городского поселения Видное от 31.10.2012 года № 89 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное»

В соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Уставом муниципального образования городское поселение Видное Ленинского муниципального района Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в приложение № 1 к постановлению главы городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области от 31.10.2012 года № 89 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное» (с изменениями утвержденными постановлением главы городского поселения Видное от 27.06.2013 № 46 («О внесении изменений в постановление главы городского поселения Видное от 31.10.2012 года № 89 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное»))
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Видновские вести» и разместить на официальном сайте в администрации городского поселения Видное.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского поселения Видное Комарину М. Н..

**Первый заместитель главы
администрации городского поселения Видное**

А.Е. Усков

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО РАБОТЕ С
МОЛОДЕЖЬЮ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИДНОЕ ЛЕНИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области (далее – Положение) применяется в целях установления единого подхода при установлении системы оплаты труда работников учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района (далее – учреждения по работе с молодежью).

1.2. Заработная плата работников учреждений по работе с молодежью включает в себя должностной оклад (тарифную ставку), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

**2. Установление должностных окладов руководителей,
специалистов, служащих (технических исполнителей)
и тарифных ставок рабочих**

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих (технических исполнителей) учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района устанавливаются в соответствии с приложением № 2.

2.2. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью устанавливаются в соответствии с приложением № 3.

2.3. Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.4. Размеры должностных окладов руководителей (директоров) учреждений по работе с молодежью, их заместителей, руководителей (заведующих) структурных подразделений (филиалов, отделов, служб) и их заместителей устанавливаются дифференцированно по группам по оплате труда руководителей исходя из масштабов и сложности руководства.

2.5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значений окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

2.6. Руководителям и специалистам профильной деятельности должностные оклады увеличиваются:

2.6.1. На 10 процентов:

- руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю;
- работникам учреждений по работе с молодежью, награжденным нагрудными знаками "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Московской области";

- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетное звание "Заслуженный тренер".

2.6.2. На 20 процентов:

- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник образования", "Заслуженный преподаватель".

При наличии у работника наряду с вышеуказанными почетными званиями других почетных званий по профилю учреждений увеличение должностного оклада производится за одно почетное звание по выбору работника;

- руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю.

2.7. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания, не поименованные выше, а также имеющим ученую степень кандидата и доктора наук, устанавливается доплата к должностному окладу соответственно в размере 10 или 20 процентов при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю учреждения, а специалистов - профилю деятельности.

2.8. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

2.9. Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов учреждений по работе с молодежью, работающим в сельской местности, должностной оклад повышается на 25 процентов.

Размеры выплат работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) работника и его повышения, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта.

2.10. Работникам МКУ по работе с молодежью «Энергия» может производиться индексация оплаты труда в соответствии с законодательством Московской области и нормативно-правовыми актами администрации городского поселения Видное.

3. Доплаты

3.1. Работникам учреждений по работе с молодежью, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12% должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда, - до 24% должностного оклада (тарифной ставки) по итогам аттестации рабочего места.

3.2. Работникам учреждений по работе с молодежью доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время).

3.3. Доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников учреждений по работе с молодежью, предусмотренные в процентах в соответствии с пунктами 3.1 и 3.2, исчисляются из должностных окладов (тарифных ставок) без учета других надбавок и доплат.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. При планировании фонда оплаты труда учреждению по работе с молодежью предусматриваются дополнительные бюджетные ассигнования в размере от 1 до 40 процентов фонда оплаты труда и иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. Учреждение по работе с молодежью в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Учреждение по работе с молодежью предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты работникам учреждения по работе с молодежью производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по работе с молодежью;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения по работе с молодежью, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по работе с молодежью или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения по работе с молодежью или на основании коллективного договора.

4.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, предусмотренных Уставом учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,7-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных Уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

4.5. Руководителям учреждений по работе с молодежью выплаты стимулирующего характера устанавливаются главой городского поселения Видное в соответствии с имеющимися полномочиями с учетом показателей результатов деятельности учреждения по работе с молодежью.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных Уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.