



ГЛАВА

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИДНОЕ ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.01.2014 № 10

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере жилищно-коммунального хозяйства городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области

В соответствии с решением Совета депутатов городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области № 4/6 от 22.11.2013 «О бюджете муниципального образования городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годом»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы жилищно-коммунального хозяйства городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области (приложение).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Видновские вести» и разместить на сайте администрации городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области в сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Первый заместитель главы администрации
городского поселения Видное**

А.Е. Усков

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере жилищно-коммунального хозяйства городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы жилищно-коммунального хозяйства городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы жилищно-коммунального хозяйства городского поселения Видное Ленинского района Московской области (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

Для расчета повременной оплаты устанавливаются тарифные ставки и оклады, в соответствии с утвержденным штатным расписанием по рабочим и в соответствии с отраслевым тарифным соглашением на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации и единой тарифной сетки, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 №583 (в редакции Постановления правительства РФ от 29.09.2008 №725, 17.12.2010 №1045, 16.05.2012 №482, 26.09.2012 №975, 28.01.2013 №55).

3. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях сферы жилищно-коммунального хозяйства городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Разряды оплаты руководителей, специалистов и служащих устанавливаются с учетом единой тарифной сетки по общеотраслевым должностям.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

6. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы жилищно-коммунального хозяйства городского поселения Видное или на должностях, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- от 1 года до 5 лет - 10%;
- от 5 лет до 10 лет - 15%;
- от 10 лет до 25 лет - 25%;
- свыше 25 лет - 30%.

9. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере до 50 процентов от должностного оклада, исчисленного на 1 января планируемого года.

10. Учреждения определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения.

Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера производятся за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, в порядке, установленном администрацией городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

11. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются администрацией городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области с учетом показателей результатов деятельности учреждений.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Разряды оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты

| Наименования | Разряды | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Коэффициент | 1 | 1.36 | 1.59 | 1.73 | 1.82 | 2 | 2.27 | 2.54 | 2.91 | 3.27 | 3.68 | 4.18 | 4.73 | 5.32 | 6 | 6.68 | 7.41 | 8.23 |
| Месячный тариф (руб.) | 6300 | 8568 | 10017 | 10899 | 11466 | 12600 | 14301 | 16002 | 18333 | 20601 | 23184 | 26334 | 29799 | 33516 | 37800 | 42084 | 46683 | 51849 |
| Часовая тарифная ставка | 38.37 | 52.18 | 61.00 | 66.38 | 69.83 | 76.74 | 87.10 | 97.45 | 111.65 | 125.46 | 141.19 | 160.38 | 181.48 | 204.12 | 230.21 | 256.30 | 284.31 | 315.77 |