



ГЛАВА

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИДНОЕ ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.01.2014 № 15

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «ГОРОДСКАЯ БАНЯ» городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области

В соответствии с Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере жилищно-коммунального хозяйства городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области, утвержденным постановлением главы городского поселения Видное от 21.01.2014 года № 10,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «ГОРОДСКАЯ БАНЯ» городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области (приложение).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Видновские вести» и разместить на сайте администрации городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области в сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2014 года и применяется для исчисления заработной платы.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Первый заместитель главы администрации
городского поселения Видное**

А.Е. Усков

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «ГОРОДСКАЯ БАНЯ» городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области

1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «ГОРОДСКАЯ БАНЯ» городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «ГОРОДСКАЯ БАНЯ» городского поселения Видное Ленинского района Московской области (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждения устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностные оклады

Наименование структурного подразделения	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Тарифная ставка (оклад)	Тарифный разряд
Административно-управленческий персонал	Директор бани	37800,00	15
	Заместитель директора	29799,00	13
	Главный бухгалтер	29799,00	13
	Бухгалтер	16002,00	8
	Экономист	16002,00	8

Для расчета повременной оплаты устанавливаются тарифные ставки и оклады, в соответствии с утвержденным штатным расписанием по рабочим и в соответствии с отраслевым тарифным соглашением на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации и Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2014-2016 г.г.

3. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях сферы жилищно-коммунального хозяйства городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Разряды оплаты руководителей, специалистов и служащих устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

4. Тарифные разряды рабочих устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

6. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного

органа работников.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общепромышленным должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере до 50 процентов от должностного оклада, исчисленного на 1 января планируемого года.

9. Муниципальное автономное учреждение определяет размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения.

Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера производятся за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, в порядке, установленном администрацией городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

10. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются администрацией городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области с учетом показателей результатов деятельности учреждений.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Разряды оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты

Наименования	Разряды																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Коэффициент	1	1.36	1.59	1.73	1.82	2	2.27	2.54	2.91	3.27	3.68	4.18	4.73	5.32	6	6.68	7.41	8.23
Месячный тариф (руб.)	6300	8568	10017	10899	11466	12600	14301	16002	18333	20601	23184	26334	29799	33516	37800	42084	46683	51849
Часовая тарифная ставка	38.37	52.18	61.00	66.38	69.83	76.74	87.10	97.45	111.65	125.46	141.19	160.38	181.48	204.12	230.21	256.30	284.31	315.77